

Program diverzity a inkluze 2025



BOTANIQUE
HOTEL • PRAGUE

Náš závazek k diverzitě a inkluzi

V Botanique Hotel Prague nám záleží na udržitelnosti, rovnosti a zodpovědnosti. Náš program diverzity a inkluze je součástí širší strategie, díky které podporujeme nejen životní prostředí, ale i sociální hodnoty.

V Botanique Hotel Prague se zavazujeme k vytvoření inkluzivního pracovního prostředí, kde jsou všichni zaměstnanci respektováni a oceňováni bez ohledu na pohlaví, věk, rasu, národnost, náboženské vyznání nebo zdravotní handicap.

Naším cílem je zajistit, aby se každý zaměstnanec cítil součástí týmu a mohl naplno rozvinout svůj potenciál.



S hrdostí oznamujeme, že jsme **od roku 2024 signatáři Charty diverzity** a zavazujeme se tyto principy dodržovat a podporovat na pracovišti.

Programy na podporu inkluze a diverzity

1. Podpora mladých do 29 let

Dlouhodobě spolupracujeme s několika vzdělávacími institucemi zaměřenými na hotelnictví, gastronomii a cestovní ruch. Žáci těchto škol u nás absolvují praxe na oddělení recepce, restaurace a kuchyně zaměřené na získání praktických zkušeností v hotelovém provozu s důrazem na udržitelný přístup.



Každoročně přijímáme v průměru 20 studentů na odbornou praxi a zapojujeme je do vzdělávacích aktivit s tématem udržitelnosti. Velmi si vážíme jejich zájmu o obor a těší nás, když se po ukončení školy rozhodnou nastoupit k nám na stálý pracovní poměr. V takovém případě je i nadále aktivně podporujeme v jejich profesním růstu a rozvoji.

2. Osoby nad 50 let

Zaměstnanci starší 50 let jsou pro nás cenným přínosem díky svým zkušenostem, zodpovědnému přístupu a stabilitě. Vytváříme podmínky, které podporují jejich aktivní zapojení do pracovního života a zároveň respektují individuální potřeby této věkové skupiny. Nabízíme možnost flexibilních úvazků, úprav pracovní doby či pracovního zařazení podle aktuálních možností zaměstnance. Podporujeme mezigenerační spolupráci a předávání znalostí napříč týmem, což přispívá k obohacení firemní kultury a k růstu celého kolektivu.



3. Rovnost pohlaví a rovnost v odměňování

Každoročně provádíme pravidelné audity mzdové politiky k zajištění rovného odměňování za stejnou práci.

V rámci podpory ženského vedení poskytujeme individuální mentoringové či koučinkové programy.

4. Podpora LCBT komunity

Zavazujeme se k zajištění bezpečného prostředí, kde je každý zaměstnanec respektován bez ohledu na sexuální orientaci či genderovou identitu.

5. Osoby s různými náboženskými a politickými názory

Respektujeme svobodu myšlení a přesvědčení každého jednotlivce. V našem týmu vytváříme prostředí, kde se mohou setkávat lidé s různými názory a postoji, včetně těch náboženských a politických, aniž by docházelo k jejich znevýhodňování. Podporujeme otevřenou, věcnou a kultivovanou komunikaci, kde má každý možnost vyjádřit svůj názor, pokud neporušuje práva ostatních.

6. Podpora rasové, etnické a vizuální rozmanitosti

Aktivně rozšiřujeme náborové aktivity s cílem oslovit uchazeče různého etnického a rasového původu s cílem podpořit tak rozmanitost našeho pracovního prostředí. Vážíme si přínosu různorodých perspektiv a zkušeností – i díky tomu dnes v našem týmu působí zaměstnanci několika různých národností.

Zároveň klademe důraz na rovný přístup a respekt vůči lidem s odlišným fyzickým vzhledem, například barvou pleti nebo výraznějšími tělesnými znaky.

Naším komunikačním jazykem je převážně čeština. Tam, kde je to vhodné vedeme školení v rodném jazyce zaměstnanců pro lepší porozumění kontextu a dané problematiky.



7. Work-life balance

Zaměstnancům, jejichž pracovní pozice nevyžaduje fyzickou přítomnost v hotelu, nabízíme možnost práce z domova nebo flexibilní rozvržení pracovní doby. Snažíme se podporovat lepší rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem.

8. Podpora osob se zdravotním znevýhodněním

V rámci našeho závazku k inkluzivnímu pracovnímu prostředí aktivně usilujeme o začlenění osob se zdravotním znevýhodněním. Jako hotel poskytujeme bezbariérový přístup našim hostům, a totéž jsme připraveni nabídnout i našim zaměstnancům.

9. Inkluzivní komunikace

Naším zaměstnancům poskytujeme individuální jazykové kurzy, které podporují jejich profesní rozvoj i lepší zapojení do pracovního prostředí. Zaměstnancům, jejichž mateřským jazykem není čeština, nabízíme kurzy českého jazyka zaměřené na praktickou komunikaci v hotelovém provozu.

Zároveň dbáme na to, aby důležité pracovní materiály byly dostupné i v mateřských jazycích našich zaměstnanců. Zajistíme tak všem rovný přístup k informacím.



10. Podpora zaměstnanců s rodinnými závazky

Snažíme se vycházet vstříc zaměstnancům, kteří pečují o rodinu nebo malé děti. Pracujícím rodičům nabízíme možnost zkrácených úvazků nebo flexibilní rozvržení pracovní doby, které jim umožňuje lépe sladit pracovní a rodinný život.

Novopečeným tatínkům poskytujeme jako zaměstnanecký benefit 5 dní placeného volna při narození dítěte, abychom jim umožnili být v této jejich důležité životní fázi se svou rodinou.

11. Osoby s různou úrovní vzdělání

Vážíme si rozmanitosti i v oblasti dosaženého vzdělání. V našem týmu vítáme jak zkušené odborníky, tak i absolventy či uchazeče bez formálního vzdělání v oboru, kteří mají chuť učit se a růst. Umožňujeme profesní rozvoj prostřednictvím interních a externích školení, mentoringu i každodenní podpory od kolegů. Vzdělávací aktivity přizpůsobujeme individuálním potřebám tak, aby měl každý zaměstnanec příležitost rozvíjet své schopnosti bez ohledu na výchozí úroveň znalostí či kvalifikace.

12. Podpora inkluzivní kultury

Podporujeme naše zaměstnance v účasti na dobrovolnických aktivitách jako je například spolupráce se společností Zasad' život a Byznys pro společnost. Již podruhé se budou naši zaměstnanci účastnit dobrovolnického dne s názvem Give & Gain day. Podporujeme také zapojení zaměstnanců v jejich individuální dobrovolnické činnosti.



13. Měření a zlepšování

Abychom zajistili, že naše úsilí bude efektivní, pravidelně provádíme průzkumy spokojenosti zaměstnanců. Výsledky a zpětná vazba nám pomáhají neustále zlepšovat naše aktivity. Závazek k transparentnosti je pro nás klíčový, a proto sdílíme výsledky našich iniciativ ve veřejných zprávách o udržitelnosti.

14. Spolupráce a certifikace

Náš program je posílen spoluprací s odborníky, jako je Byznys pro společnost, SUSTO - Sustainability Tools, a využitím osvědčených metod jako je příprava na Green Key certifikaci.



Tři hlavní cíle naší politiky diverzity a inkluze



1. Budovat inkluzivní pracovní prostředí, kde se každý cítí respektován

Naším cílem je vytvářet prostředí, ve kterém se zaměstnanci bez ohledu na věk, pohlaví, národnost, zdravotní stav, sexuální orientaci, úroveň vzdělání či politické přesvědčení cítí bezpečně, vítáni a respektováni. Každý má právo být sám sebou a zároveň plnohodnotnou součástí našeho týmu.



2. Zajišťovat rovný přístup a podporovat rozvoj všech zaměstnanců

Zavazujeme se k rovnosti šancí při náboru, odměňování, rozvoji i pracovních podmínkách. Aktivně odstraňujeme překážky, které mohou bránit zapojení osob se specifickými potřebami – ať už jde o osoby se zdravotním znevýhodněním, rodiče malých dětí, starší kolegy nebo uchazeče bez formální kvalifikace.



3. Vnímat diverzitu jako přirozenou součást naší firemní kultury a hodnotu pro budoucnost

Rozmanitost považujeme za zdroj inovace, empatie a vyšší kvality služeb. Proto podporujeme mezigenerační spolupráci, jazykovou a kulturní otevřenost i dobrovolnictví. Věříme, že tým složený z různých lidí lépe odráží i naše hosty – a přináší autentické a lidské zážitky, které jsou pro hotelové služby klíčové.